

Notice At Collection For California Applicants

KAR Auction Services, Inc. and its related and/or affiliated businesses with applicants residing in California, including but not limited to individuals applying for employment with AutoVIN, Inc. High-Tech National, LLC, AFC California, LLC, ADESA, Inc., ADESA California LLC, Autoniq, LLC, Automotive Finance Corporation, PAR, Inc., OPENLANE, Inc., MobileTrac, LLC, AuctionTrac, LLC, Preferred Warranties, Inc., CarsArrive Network, Inc., Recovery Database Network, Inc. or STRATIM Systems Incorporated, (the “**Company**”) is providing you with this Notice At Collection For California Applicants (“**Notice**”) to inform you about:

1. the categories of Personal Information that the Company collects about applicants who reside in California; and
2. the purposes for which the Company uses that Personal Information.

For purposes of this Notice,

- “**Personal Information**” means information that identifies, relates to, describes, is capable of being associated with, or could reasonably be linked, directly or indirectly, with a natural person that the Company collects about its applicants, who reside in California, in their capacity as applicants for positions with the Company.

Assistance For Disabled Applicants

Alternative formats of this Notice are available to individuals with a disability. Please contact <https://www.karglobal.com/contact-us/> for assistance.

1. Identifiers And Professional Or Employment-Related Information

- 1.1 **Personal Information Collected:** The Company collects identifiers and professional or employment-related information, including the following:

Identifiers: real name, postal address, telephone number, e-mail address, signature, online identifier, Internet Protocol address, driver’s license number or state identification card number, and passport number.

Professional or Employment-Related Information: membership in professional organizations, professional certifications, and employment history.

- 1.2 **Purposes of Use:**



Recruiting:	
<ul style="list-style-type: none">• To evaluate applicants' qualifications for employment with the Company• To communicate with applicants• For diversity and inclusion purposes• To arrange and manage Company-sponsored events• To create a talent pool for future job openings• For recordkeeping purposes	<ul style="list-style-type: none">• To demonstrate applicants' agreement to, or acceptance of, documents presented to them, e.g., pre-employment arbitration agreement, acknowledgement of employment application, offer letter• To evaluate and improve the recruiting process
Monitoring, Security, And Compliance:	
<ul style="list-style-type: none">• To monitor use of Company information systems and other electronic resources• To conduct internal audits• To conduct internal investigations• To protect the safety and security of the Company's facilities	<ul style="list-style-type: none">• To administer the Company's whistleblower hotline• To report suspected criminal conduct to law enforcement and cooperate in investigations

2. Personal Information Categories From Cal. Civ. Code §1798.80(e)

The Company collects categories of Personal Information listed in Cal. Civ. Code §1798.80(e) (other than those already listed in "Identifiers," above) as follows for the purposes listed below:

- Medical information: to respond to an applicant's medical emergency.

3. Characteristics Of Protected Classifications Under California Or Federal Law

The Company collects information about race, age, national origin, disability, sex, and veteran status as necessary to comply with legal obligations, including the reporting requirements of the federal Equal Employment Opportunity Act, and California's Fair Employment and Housing Act, and for purposes of diversity analytics.

The Company also uses this Personal Information for purposes including: (a) with respect to disability and/or medical condition, as necessary, to comply with Federal and California law related to accommodation; and (b) with respect to age, incidentally to the use of birth date for identity verification.

The Company collects this category of Personal Information on a purely voluntary basis, except where collection is required by law, and uses the information only in compliance with applicable laws and regulations.



4. Commercial Information

4.1 Personal Information Collected: The Company collects commercial information, including the following: records of personal property; products or services purchased, obtained, or considered; or other purchasing or consuming histories or tendencies.

4.2 Purposes of Use: reimbursement of travel expenses.

5. Internet Or Other Similar Network Activity

5.1 Personal Information Collected: The Company collects information about applicants' use of the Internet or other similar network activity, including the following: browsing history, search history, log in/out and activity on the Company's electronic resources, information regarding an applicant's interaction with an Internet web site, application, or advertisement, and publicly available social media activity.

5.2 Purposes of Use: to monitor use of the Company's information systems and other electronic resources or information systems, to conduct internal audits, to conduct internal investigations, to protect the safety and security of the Company's facilities.

6. Geolocation Data

6.1 Personal Information Collected: The Company collects geolocation data, including the following: information that can be used to determine an applicant's physical location, for example, through a radio frequency identification (RFID) chip in a security badge.

6.2 Purposes of Use: to confirm that an applicant has arrived and left Company facilities when scheduled, to manage applicant-related emergencies, to monitor the safety of the applicant, and to protect the safety and security of the Company's facilities.

7. Sensory Or Surveillance Data

7.1 Personal Information Collected: The Company collects sensory or surveillance data, including the following: audio/visual recordings of interviews and footage from video surveillance cameras.

7.2 Purposes of Use: to protect the safety and security of the Company's facilities and personnel through video surveillance, and to monitor compliance with Company policies.

8. Education Information

8.1 Personal Information Collected: The Company collects education information, including the following: academic transcripts.

8.2 Purposes of Use: to evaluate applicants' qualifications for employment with the Company.

9. Profile Data

9.1 Personal Information Collected: The Company collects profile data, including the following: personality tests.

9.2 Purposes of Use: to evaluate applicants' qualifications for employment with the Company.



Purposes Potentially Applicable To Any Of The Categories Of Personal Information Listed Above

The Company also may use applicants' Personal Information to facilitate administrative functions and information technology operations and for legal reasons and corporate transactions. These functions include, but are not limited to the following:

- to manage and operate information technology and communications systems, risk management and insurance functions, budgeting, financial management and reporting, strategic planning;
- to manage litigation involving the Company, and other legal disputes and inquiries and to meet legal and regulatory requirements;
- in connection with a corporate transaction, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of control or financial status of the Company or any of its subsidiaries or affiliates; and
- to manage licenses, permits and authorizations applicable to the Company's business operations.



Aviso sobre recopilación de datos para solicitantes de empleo de California

KAR Auction Services, Inc. y sus empresas vinculadas y/o filiales con solicitantes de empleo que residen en California, inclusive, entre otros, individuos que solicitan empleo en AutoVIN, Inc. High-Tech National, LLC, AFC California, LLC, ADESA, Inc., ADESA California LLC, Autoniq, LLC, Automotive Finance Corporation, PAR, Inc., OPENLANE, Inc., MobileTrac, LLC, AuctionTrac, LLC, Preferred Warranties, Inc., CarsArrive Network, Inc., Recovery Database Network, Inc. o STRATIM Systems Incorporated, (la "**Empresa**") le proporcionan este Aviso sobre recopilación de datos para solicitantes de empleo de California (el "**Aviso**") para informarle sobre:

3. las categorías de Información personal que la Empresa recopila sobre los solicitantes de empleo que residen en California, y
4. los fines para los cuales la Empresa usa la Información personal.

A efectos de este Aviso:

- "**Información personal**" es la información que identifica, se refiere o describe a una persona física, o la información que puede asociarse o podría razonablemente vincularse a ella, de forma directa o indirecta, que la Empresa recopila sobre sus solicitantes de empleo residentes de California, en su calidad de solicitantes de empleo en la empresa.

Asistencia para solicitantes de empleo discapacitados

Los individuos con discapacidad pueden acceder a formatos alternativos de este Aviso. Para obtener asistencia, contáctese a través de <https://www.karglobal.com/contact-us/>.

10. Identificadores e información profesional o vinculada al empleo

- 10.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila identificadores e información profesional o vinculada al empleo, inclusive, a saber:

Identificadores: Nombre real, dirección postal, número de teléfono, dirección de correo electrónico, firma, identificador de Internet, dirección de Protocolo de Internet, número de licencia de conducir o número de carné de identificación del estado y número de pasaporte.

Información personal o vinculada al empleo: Afiliación a organizaciones profesionales, certificaciones profesionales y antecedentes laborales.

- 10.2 **Fines previstos:**



Reclutamiento:	
<ul style="list-style-type: none">• A fin de evaluar las aptitudes para el empleo en la Empresa.• Para comunicarse con los solicitantes de empleo.• A efectos de diversidad e inclusión.• Para organizar y gestionar eventos patrocinados por la Empresa.• A fin de crear una base de datos de candidatos para futuras oportunidades de empleo.• A efectos de registros contables.	<ul style="list-style-type: none">• Para demostrar que el solicitante de empleo está de acuerdo o acepta los documentos que se le presentaron; por ejemplo, el acuerdo de arbitraje previo al empleo, la confirmación de recepción de la solicitud de empleo, carta de oferta de trabajo.• Para evaluar y mejorar el proceso de reclutamiento.
Monitoreo, seguridad y observancia:	
<ul style="list-style-type: none">• Para monitorear el uso de los sistemas de información de la Empresa y otros recursos electrónicos.• Para llevar a cabo auditorías internas.• Para llevar a cabo investigaciones internas.• Para proteger la seguridad de las instalaciones de la Empresa.	<ul style="list-style-type: none">• A fin de administrar la línea directa de la Empresa para denuncias de irregularidades.• Para denunciar sospechas de conductas delictivas a las autoridades del orden público y cooperar en investigaciones.

11. Categorías de información personal según la sección 1798.80(e) del Código Civil de California

La Empresa recopila las categorías de Información personal que enumera la sección 1798.80(e) del Código Civil de California (además de aquellas enumeradas en la sección "Identificadores" que figura más arriba) de la siguiente manera para los fines establecidos a continuación:

- Información de salud: Para responder ante una emergencia médica de un solicitante de empleo.

12. Características de las clasificaciones protegidas en virtud de las leyes de California o federales

La Empresa recopila información de raza, edad, origen nacional, discapacidad, sexo y condición de veterano según sea necesario para cumplir con las obligaciones legales, inclusive los requisitos de informe de la Ley de Igualdad de Oportunidades en el Empleo y de la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda de California, así como con fines de análisis de diversidad.

Asimismo, la Empresa utiliza esta Información personal para fines tales como: (a) respecto de una discapacidad o afección médica, según sea necesario, para cumplir las leyes federales y



estatales de California relativas a las adaptaciones, y (b) respecto de la edad, por otra parte, para usar la fecha de nacimiento a fin de verificar la identidad.

La Empresa recopila esta categoría de Información personal de forma puramente voluntaria, salvo cuando la ley exige su recopilación, y utiliza la información únicamente en cumplimiento de las leyes y reglamentaciones aplicables.

13. Información comercial

13.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila información comercial, inclusive la siguiente: registros de bienes personales; productos o servicios comprados, adquiridos o considerados, u otros historiales o tendencias en torno a las compras y los consumos.

13.2 **Fines previstos:** Reembolso de gastos de viaje.

14. Internet u otra actividad en red similar

14.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila información sobre el uso de Internet u otra actividad en red similar por parte del solicitante, inclusive: historial de navegación, historial de búsquedas, actividad de inicio y cierre de sesión en los recursos electrónicos de la Empresa, información relativa a la interacción de un solicitante con un sitio web, una aplicación o una publicidad en Internet, y la actividad de medios sociales visible de manera pública.

14.2 **Fines previstos:** Monitorear el uso de los sistemas de información de la Empresa y otros recursos o sistemas de información electrónicos, llevar a cabo auditorías internas, llevar a cabo investigaciones internas, proteger la seguridad de las instalaciones de la Empresa.

15. Datos de geolocalización

15.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila datos de geolocalización, inclusive: información que puede utilizarse para determinar la ubicación física de un solicitante de empleo, por ejemplo, mediante el chip de identificación por radiofrecuencia (RFID) de una identificación de seguridad.

15.2 **Fines previstos:** Confirmar que un solicitante de empleo ha llegado y abandonado las instalaciones de la Empresa según se programó, gestionar emergencias vinculadas al solicitante de empleo, monitorear la seguridad del solicitante de empleo y proteger la seguridad de las instalaciones de la Empresa.

16. Datos sensoriales o de vigilancia

16.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila datos sensoriales o de vigilancia, inclusive: grabaciones auditivas o visuales de entrevistas e imágenes de cámaras de videovigilancia.

16.2 **Fines previstos:** Proteger la seguridad de las instalaciones de la Empresa y del personal a través de la videovigilancia, y controlar la observancia de las políticas de la Empresa.

17. Información relativa a la educación



17.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila información relativa a la educación, inclusive: certificados oficiales de notas.

17.2 **Fines previstos:** Evaluar las aptitudes del solicitante de trabajo para el empleo en la Empresa.

18. Datos del perfil

18.1 **Información personal recopilada:** La Empresa recopila datos del perfil, inclusive test de personalidad.

18.2 **Fines previstos:** Evaluar las aptitudes del solicitante de trabajo para el empleo en la Empresa.

Fines potencialmente aplicables a las categorías de información personal que figuran anteriormente

La Empresa puede también utilizar la Información personal del solicitante de empleo para facilitar las funciones administrativas y las operaciones de tecnología de la información, así como por motivos legales y para transacciones corporativas. Estas funciones incluyen, sin carácter restrictivo, lo siguiente:

- Gestión y funcionamiento de los sistemas de tecnología de la información y comunicaciones, gestión de riesgos y funciones de seguro, elaboración de presupuestos, gestión y presentación de informes financieros, y planificación estratégica.
- Gestión de litigios en los que la Empresa está involucrada, así como otras controversias y averiguaciones jurídicas, y cumplimiento de requisitos legales y reglamentarios.
- En conexión con una transacción corporativa, venta o cesión de activos, fusión, enajenación u otros cambios en el control o la situación financiera de la Empresa o de cualquiera de sus subsidiarias o filiales.
- Gestión de licencias, permisos y autorizaciones aplicables a las operaciones comerciales de la Empresa.